

# Curso de Formación Política con Perspectiva de Género

## Presentación

El presente curso es una iniciativa de la Coordinación de Género y Diversidad junto a la Escuela de Gobierno y Capacitación Legislativa de la Honorable Cámara de Senadores de Mendoza, en respuesta a las Líneas de Acción surgidas de las Asambleas por la Equidad en 2019. Tiene como objetivo fundamental ser un espacio de capacitación política que promueva la participación de las mujeres y de los colectivos de diversidad en espacios de poder y de trabajo, impulsando cambios en la realidad social desde una mirada crítica y propositiva.

Dentro del fin del empoderamiento de los distintos géneros, el aspecto político ocupa un lugar clave. La política, vista como la lucha entre distintos intereses de poder para organizar una sociedad bajo la óptica de una determinada ideología, decide por los asuntos que interesan a la ciudadanía. Es decir que establece las formas para esa lucha de intereses, marca quién debe tener el poder y de qué manera, conforma las estructuras del mismo poder y decide sobre la manera de enfrentar los problemas que manifiesta la sociedad.

Las mujeres estuvieron excluidas por siglos y siglos de los ámbitos de decisión política, y aún hoy no logran conformar una participación equitativa junto a los hombres. Del mismo modo, el colectivo LGBTIQ+ necesita el apoyo del Estado para tener efectivo acceso a todos los derechos humanos, civiles y políticos que les corresponden, accediendo a una vida digna y no discriminatoria. Hoy la lucha por la equidad de género se encuentra en pleno desarrollo, a pesar de que ha tenido innegables conquistas. Es por esto que las mujeres y los colectivos diversos deben participar en los ámbitos de representación como protagonistas y propulsores de políticas que contribuyan a la efectiva equidad de género, y para ello es imprescindible generar instancias de capacitación.

De esta manera, la Escuela de Gobierno y Capacitación Legislativa, junto con la Coordinación de Género y Diversidad de la H. Legislatura, ofrecen el presente curso como ámbito de formación con perspectiva de género y de diversidad para la ciudadanía de Mendoza.

## Metodología

El curso se desarrollará en el lapso de un mes y medio. Constará de cuatro módulos que serán desarrollados a través de la plataforma virtual, con participación activa en foros virtuales y

resolución de actividades y casos prácticos que facilitarán la apropiación de los conceptos abordados y el afianzamiento de los conocimientos.

Asimismo se planificarán dos charlas presenciales abiertas con invitados/as especiales para brindar espacios donde las y los participantes puedan interactuar con sus docentes y figuras destacadas en la temática e intercambiar saberes con su pares.

En la primera instancia presencial se dará inicio al curso y se habilitarán las actividades en la plataforma web. En la misma se instruirá respecto al uso del aula virtual a fin de poder desarrollar sin inconvenientes la capacitación. La segunda instancia se desarrollará al final de la capacitación, como cierre de la misma, brindando instrucciones y evacuando dudas respecto al trabajo final para lograr la aprobación del curso.

## **Objetivo General**

Brindar herramientas para promover la participación social de las mujeres y del colectivo LGBTIQ+ en ámbitos representativos, incorporando la perspectiva de género como medio imprescindible para lograr una visión social integral que genere un cambio cultural inclusivo y justo.

## **Objetivos Específicos**

- Crear una instancia de capacitación política y social con perspectiva de género, con acceso a la ciudadanía de Mendoza en general y miembros de organizaciones sociales en particular.
- Explicar conceptos básicos sobre gobierno, Estado y ciudadanía que permitan generar una visión más integral sobre las dinámicas sociopolíticas de nuestra sociedad.
- Identificar elementos clave para lograr la incorporación de la perspectiva de género en la elaboración de políticas públicas, como medio para alcanzar la efectiva equidad de género.
- Comprender la lucha por la equidad de género y el respeto a la diversidad sexual en sus dimensiones: histórica, social, política y cultural.
- Promover la reflexión crítica y propositiva respecto de los estereotipos y roles de género, y cómo los mismos inciden en la vida de las personas.

## **Temas a Desarrollar**

**Módulo 1: Estado, Gobierno y Representación.**

Estado y gobierno. Fines y funciones. Estado representativo, republicano y federal. Formas de Gobierno y formas de Estado. División de Poderes: estructura, organización y funciones.

Estado Nacional, Provincial y Municipal. Competencias.

Política, poder e ideología.

**Módulo 2: Legislación y Lucha Histórica por la Equidad de Género.**

Historia del movimiento feminista internacional.

Hitos en la evolución histórica de los derechos de la mujer y la diversidad sexual en la historia de Argentina. Derechos políticos y civiles de la mujer y el colectivo de diversidad.

**Módulo 3: Perspectiva de Género y de Diversidad.**

Diferenciación de conceptos: género, sexo, identidad de género.

Roles y Estereotipos de género, equidad de género, aceptación de las diferencias y diversidad e inclusión.

Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Ley 26.485 de Protección Integral de las Mujeres. Tipos y modalidades de violencia.

Ley 26.618 de Matrimonio Igualitario. Ley 26.743 de Identidad de Género.

**Módulo 4: Políticas Públicas y Nuevos Desafíos.**

Políticas Públicas. Planes, programas y proyectos. Vínculo entre políticas públicas y la política. El ciclo de las políticas públicas.

Nuevos desafíos políticos, sociales y culturales para la Equidad de Género. Propuestas.

## Duración

20 hs. Reloj.

## Modalidad

Semipresencial: actividades en plataforma virtual y dos encuentros presenciales.

## Asistencia y Certificado de Participación

El certificado de aprobación del curso se otorgará a los y las participantes que cumplan con dos requisitos fundamentales:

- Realización de las actividades en la plataforma virtual.
- Entrega y aprobación del trabajo final del curso.
- Asistencia a por lo menos 1 de las 2 instancias presenciales.

## Destinatarios/as

El presente curso se encuentra dirigido a la ciudadanía en general de Mendoza e integrantes de organizaciones sociales, que tengan interés en instruirse en las temáticas abordadas por el mismo.

## Inicio

Septiembre- Octubre 2019

## Inscripciones

Vía formulario web en página de Escuela de Gobierno y Capacitación Legislativa en: <http://escuela.legislaturamendoza.gov.ar/>

## Docentes a cargo

### ***Denise Ernestina Ferrero***

Actual Coordinadora de Género y Diversidad de la Legislatura de Mendoza (2017- a la fecha). Licenciada en Ciencia Política y Administración Pública, Universidad Nacional de Cuyo. Mgtr. en Gestión de Proyectos en Escuela de Negocios de Barcelona. Diplomada en Género e Igualdad, Universidad Champagnat. Profesora en cátedra de “Administración Gubernamental y ONG” de Universidad de Congreso. Docente adscripta a cátedra de “Sistemas de Control de Gestión” de la FCPyS de la UNCuyo. Encargada de área en YOGURLAC SRL (Mendoza, 2011-2017). Elaboración de reglamento interno y manual de funciones en Defensoría de las Personas con Discapacidad (Mendoza, 2016). Asesora en Honorable Cámara de Senadores de Mendoza (2016-2017). Actualmente cursando Máster en Marketing Digital y E-Commerce.

### **Rubén Adrián Ortega**

Licenciado en Ciencia Política y Administración Pública, Universidad Nacional de Cuyo. Diplomatura de Posgrado en Gestión y Políticas Públicas, UNCuyo 2018. Seminario Intensivo de Herramientas para la Elaboración de Planes Municipales de Ordenamiento Territorial, UNCuyo 2018. Taller de Relevamiento y Documentación de Procesos Administrativos, UNCuyo 2017. Alumno Becario del Proyecto Bial de SECTYP 2016. Investigador del proyecto Área de Desarrollo

Territorial perteneciente a la Secretaría de Desarrollo de UNCuyo. Actualmente cursando Maestría Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible en FCE, UNCuyo.