

Taller: “TRABAJO EN EQUIPO”

Objetivos

Analizar los aspectos teóricos y prácticos que le permitan al alumno/participante desarrollar competencias para trabajar en equipo, viendo la potencialidad y resignificando el concepto de “equipo humano”.

Contenidos mínimos

¿Qué es un equipo? Diferencias entre grupos y equipos. Ventajas y desventajas de los equipos. Cómo sé cuál es mi rol. ¿Cómo participo en las reuniones? La importancia de la comunicación cómo proceso que facilita el trabajo en equipo. Sentido de pertenencia. Compromiso. Cooperación.

Duración del curso

20 horas reloj: 60% aula virtual y 40% presencial, con evaluación final.

Modalidad y Metodología de Trabajo

El curso se dicta bajo la modalidad semipresencial. Una etapa inicial virtual donde el alumno accederá al material y contenido conceptual del curso y actividades prácticas y evaluativas previstas en la misma y luego accederá a una etapa presencial para consultar, afianzar y acreditar los contenidos abordados en la virtualidad.

Para ello, contará con la posibilidad de Documentos de lectura con material teórico, Foros de consultas a docentes, actividades didácticas de repaso y trabajos evaluativos.

La metodología está pautada para que el alumno regule su proceso de autoformación, el cual le permitirá manejar sus tiempos y avance en la capacitación. Para ello, el espacio virtual está configurado de modo tal, que a medida que se aprueben las instancias prácticas y evaluativas de cada módulo, automáticamente se habilitará el módulo siguiente.

Durante las horas presenciales del curso, el estudiante podrá aclarar dudas, afianzar conceptos, repasar contenidos y acreditar mediante evaluación final obligatoria la capacitación realizada.

Evaluación y certificación

Para la certificación es necesario el cumplimiento de la actividad en el Aula Virtual y la asistencia a la presencialidad, donde se llevará a cabo una evaluación final.

Docente

Lic. Josué Lima