

Taller de Trabajo en Equipo

Introducción

En estos tiempos, sea en organizaciones privadas o públicas, existe una necesidad de adecuar la organización y las personas (parte fundamental de las organizaciones) para el “Trabajo en Equipo”. Este proceso de adecuación y cambio está dado por las necesidades de evolucionar hacia un mejor rendimiento de las organizaciones.

Los diseños organizacionales y las estructuras tradicionales no se adaptan a todos los cambios de los que la sociedad está siendo parte y es necesario por sobre todas las cosas, dar herramientas al elemento que da sentido a las organizaciones. Las personas y la razón de ser de las organizaciones en conjunto y su visión.

El tránsito hacia un modo de trabajo en equipo no es fácil y sólo un fuerte esfuerzo puede elevar el nivel y la forma en que este se lleva a cabo.

Es imperioso para contar con un Estado más eficiente y eficaz, hacer del trabajo en equipo un modo de gestión organizacional que implique convicción, decisión y compromiso por parte de quienes tienen hoy la responsabilidad de cumplir sus funciones laborales en una organización pública.

Objetivo General

El objetivo del taller es poder analizar los aspectos teóricos y prácticos que le permitan al alumno/participante desarrollar competencias para trabajar en equipo, viendo la potencialidad y resignificando el concepto de “equipo humano”.

A través del análisis y la experiencia práctica dotar al alumno/participante de herramientas que le permitan desenvolverse en un entorno más cooperativo, eficaz y eficiente, participativo e innovador.

Objetivos Específicos

1. Estimular al alumno a visualizarse en cómo es él en su entorno de trabajo desde otra perspectiva. Áreas de consultoría interna en relación a la dirección de personal y en funciones tanto de línea como de staff.
2. Que el alumno logre conocer las expectativas de su líder y de sus liderados si ese fuera el caso.
3. Que el alumno descubra habilidades innatas en él para el trabajo en equipo que impulsen su performance y la de sus pares y a su vez tenga dominio y pueda llevar adelante el proceso de trabajo por proyectos y objetivos con herramientas adecuadas y dentro de un marco ético.

Duración del Taller

La duración total es de 5hs. distribuidas en 2 módulos de 2,30 hs. cada uno.

Modalidad/Metodología / Recursos

El taller es presencial. El alumno compartirá las clases con sus pares y deberá cumplir el 100% de asistencia. El curso contará con clases participativas, debates, estudio de casos reales, charlas, actividades lúdicas, juego de roles, entre otras.

Contenidos

Primer Módulo. Introducción y Fundamentos del trabajo en equipo:

Clasificación de los de equipos. Ciclos de equipos. Ventajas y desventajas de los equipos. Factores de eficacia y eficiencia en el equipo. Enfoques de equipos. Administración de equipos. Sentido de pertenencia. Compromiso. Cooperación. ¿Qué es un equipo? Diferencias entre grupos y equipos Apoyo a las decisiones y proceso decisional. Retroalimentación positiva.

Segundo Módulo. Empleados en funciones ejecutivas:

Cómo presento el mensaje ante mis pares y mi responsable de equipo. Que estrategias utilizo para ser más cooperativo. ¿Cómo se lo que mi responsable espera mí? Cómo sé cuál es mi rol. ¿Cómo participo en las reuniones? La importancia de la comunicación cómo proceso que facilita el trabajo en equipo del equipo. La comunicación en organizaciones tradicionales versus la comunicación en el nuevo modelo organizacional.

Evaluación y certificación

Forma de evaluación: Trabajo final en clase.

Para la certificación es necesaria el 100% de asistencia y la aprobación de la evaluación.